

[Time:3.00 Hrs]

[Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Attempt any one question from Q1 to Q4
 3. Attempt any two questions from Q5.
 4. Figures to the right indicate full marks.

- Q.1** Attempt any one question. **20**
- A. Discuss history and development in the field of industrial and organisational psychology.
- B. Describe job analysis? Compare job oriented and person oriented approach of job analysis information.
- Q.2** Attempt any one questions **20**
- A. Compare criterion contamination, deficiency and relevance. Describe criterion complexity along with relevant examples.
- B. Elaborate on objective methods for assessing job performance
- Q.3** Attempt any one questions **20**
- A. Compare various types of psychological tests based on its measured criteria. How biological information, interview being used in selection.
- B. Discuss process of conducting a validation study step by step in detail.
- Q.4** Attempt any one questions **20**
- A. Discuss training design factors which affect during the transfer of training.
- B. Elaborate on the steps involved in the evaluation of training program.
- Q.5** Attempt any two questions of the following **20**
- A. Job evaluation
- B. Actual vs theoretical criteria
- C. The utility of scientific selection
- D. Mentoring

[वेळ: ३ तास]

गुण: १००

कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का, ते तपासा

- सूचना: १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
 २.. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
 ३. आवश्यकता असल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

- प्र.१ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. औद्योगिक आणि संघटनात्मक मानसशास्त्र क्षेत्रातील इतिहास आणि विकासाची चर्चा करा.
 ब. कार्य विश्लेषणाचे वर्णन करा? कार्य विश्लेषणाच्या माहितीचा कार्य अभिमुखीत दृष्टिकोन आणि व्यक्ती अभिमुखीत दृष्टिकोनाची तुलना करा.
- प्र.२ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. निकष दूषितता, कमतरता आणि प्रासंगिकता यांची तुलना करा. संबंधित उदाहरणांसह निकष जटिलतेचे वर्णन करा.
 ब. कार्य कृती चे मूल्यमापन करण्यासाठी वस्तुनिष्ठ पद्धतींबद्दल विस्तृत लिहा
- प्र.३ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. मोजलेल्या निकषांवर आधारित विविध प्रकारच्या मानसशास्त्रीय चाचण्यांची तुलना करा. निवड करताना जैविक माहिती आणि मुलाखत कसे वापरले जातात ते सांगा
 ब. प्रमाणीकरण अभ्यास आयोजित करण्याच्या प्रक्रियेची क्रमाक्रमाने तपशीलवार चर्चा करा.
- प्र.४ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. प्रशिक्षणाच्या हस्तांतरणावर परिणाम करणाऱ्या प्रशिक्षण रचना घटकांवर चर्चा करा.
 ब. प्रशिक्षण कार्यक्रमाचे मूल्यमापनात सामील असणाऱ्या पायऱ्यावर विस्तृतपणे सांगा.
- प्र.५ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न लिहा. २०
- अ. कार्य मूल्यमापन
 ब. वास्तविक विरुद्ध सैद्धांतिक निकष
 क. शास्त्रीय निवडीची उपयुक्तता
 ड. मार्गदर्शन
